



TALLER ANUAL 2013 - UNC

01

Catálogo de proveedores,
otro paso hacia la integración
pág. 01

03

El impacto del sistema
SIU-Mapuche en UNL
pág. 03

05

Tutoriales SIU-Diaguita y
SIU-Kolla en YouTube
pág. 05

07

Usuarios y técnicos de SIU-Guaraní
participaron del primer comité de 2015
pág. 07

09

Nueva versión: SIU-Mapuche 2.2.2
pág. 09

11

Capacitaciones
pág. 10

02

Taller SIU-Diaguita en UNaF
pág. 02

04

SIU-Toba 2.7.0
ya está disponible
pág. 05

06

El SIU en TICAR 2015
pág. 06

08

Avances de SIU-Guaraní
pág. 08

10

Comité SIU-Mapuche
pág. 09

www.siu.edu.ar
info@siu.edu.ar

 /ComunidadSIU
 @comunidadsiu

CATÁLOGO DE PROVEEDORES, OTRO PASO HACIA LA INTEGRACIÓN

En varios artículos de los últimos números hemos desarrollado el tema de la integración de los sistemas SIU, en este artículo les contamos qué es el Catálogo de Proveedores, un nuevo proyecto que permitirá que distintas aplicaciones compartan un único listado de proveedores.

Existen innumerables razones por las que hace varios años ponemos especial empeño para lograr la integración entre las aplicaciones que desarrollamos. Entre los motivos más significativos -desde la perspectiva del usuarios-, se destacan minimizar el margen de error y evitar el doble trabajo. Además permite "cruzar" información entre diferentes sistemas, por ejemplo identificar una compra a un proveedor con un pago al mismo.

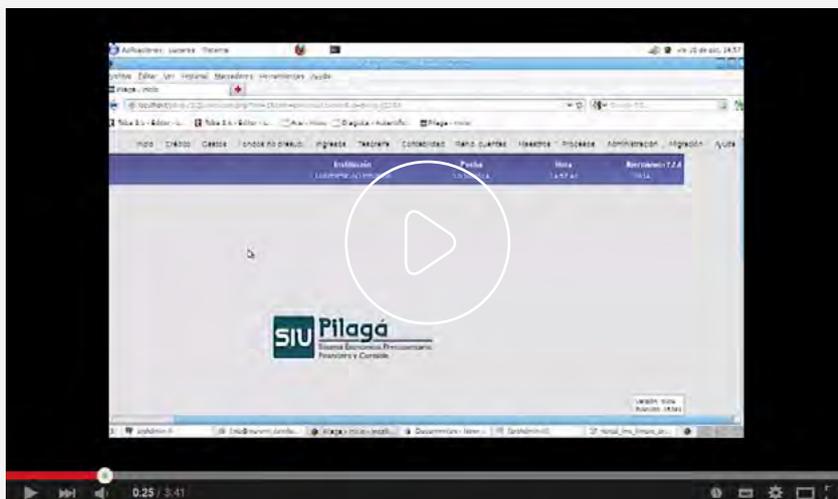
La creación del Área de Integración funcional significó un paso importante ya que formalizó lo que desde hace ya mucho tiempo era un tema recurrente en nuestros encuentros presenciales. Los primeros Talleres Anuales conjuntos, realizados en las Universidades Nacionales de Mar del Plata y Centro, en 2010 marcaron el punto de partida del largo camino que nos encontramos transitando.

La puesta en marcha del catálogo de proveedores es, sin ninguna duda, un nuevo hito en el camino hacia la situación ideal, que sería contar con un único sistema de información en el que cada una de las aplicaciones existentes represente un módulo independiente, pero a su vez sea parte de un todo.

Entre las principales ventajas de su implementación se destaca que simplificará de manera considerable el trabajo diario de sus usuarios, ya que de ahora en más se podrá dar de alta un proveedor en cualquiera de los sistemas que compartan el catálogo y el cambio se verá reflejado en todos, cosa que hasta ahora debía realizarse a través de una sincronización manual, ejecutando un proceso, que requería una coordinación entre las distintas áreas e involucraba a usuarios y técnicos.

Es importante señalar que para su implementación solo requirió mínimos ajustes en los módulos de compras, contrataciones y patrimonio (SIU-Diaguita) y el económico, financiero y contable (SIU-Pilagá), que hasta el momento serán los primeros en incorporarlo a partir de las versiones 2.2.0 y 2.3.1 respectivamente. ■

SIU-PILAGÁ - PRESENTACION DE ARAI



 <https://goo.gl/zP6Z0s>

TALLER SIU-DIAGUITA EN UNAF

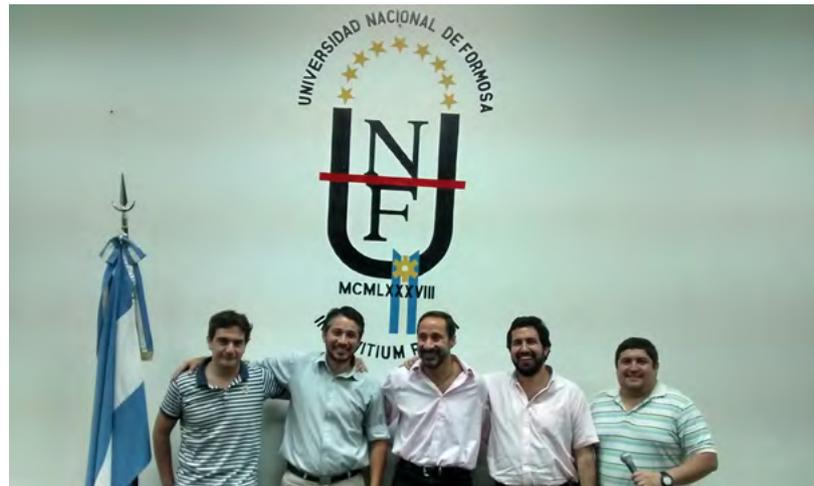
Los días 13 y 14 de abril se llevó a cabo el “Taller de Sensibilización y Capacitación en Compras y Contrataciones Públicas”, una iniciativa organizada entre la Universidad Nacional de Formosa y el equipo SIU-Diaguita.

La capacitación estuvo a cargo miembros del equipo SIU-Diaguita y de la Dirección General de Compras y Contrataciones de la UNGS y fue dirigida a todo el personal no docente de la institución, debido a que el proceso involucrado, lejos de ser una cuestión estrictamente técnica, requiere de capital humano cualificado y comprometido para obtener buenos resultados que impacten en la gestión.

El principal objetivo del taller fue perfeccionar los conocimientos con relación a la gestión de compras y contrataciones, siguiendo los principios de eficacia, eficiencia, economicidad, sencillez, ética y transparencia. De esta manera, se pretende que la adquisición de los bienes y la contratación de servicios se realice “en los tiempos oportunos, en las cantidades adecuadas y al mejor precio disponible”.

Durante la jornada se presentaron las normativas y el flujograma del procedimiento que realiza la Dirección de Compras y Contrataciones de UNaF, así como la importancia, los beneficios y casos prácticos del sistema SIU-Diaguita, el cual será implementado en el transcurso de los próximos meses.

“Estamos muy conformes porque el evento superó las expectativas en cuanto a concurrencia e interés, todos quedaron muy entusiasmados por la iniciativa”, cuenta Daniel Orquera, Director de Compras de la UNaF. “Este tipo de encuentros nos resultan provechosos para llevar adelante la implementación del sistema, y así lograr ventajas en tiempos de ejecución de los procedimientos a comparación de lo que nos demanda actualmente. Además, el sistema nos va a servir para planificar futuras compras y establecer un esquema de trabajo mucho más expeditivo en este aspecto”.



Por su parte, Pablo Ceriani Director General de Compras y Contrataciones de la UNGS, destacó que “la experiencia fue buenisima porque participó más gente de la esperada y los resultados fueron, tanto desde el punto de vista personal como profesional, muy productivos” y agregó que “la idea es que sea el puntapié inicial para capacitarnos entre nosotros, ya que la normativa es muy amplia y cada universidad la interpreta a su manera, entonces es bueno intercambiar experiencias”.

El taller fue declarado de interés académico por una resolución la UNaF, motivo por el cual se les entregó un certificado a todos los asistentes. Vale la pena mencionar que el evento se empezó a gestar durante el último Comité SIU-Diaguita -realizado en diciembre de 2014 en la Universidad Nacional de Mar del Plata-, durante el cual Pablo Ceriani de UNGS participó de un panel de obras públicas. Esto demuestra el valor de este tipo de encuentros no sólo para debatir procedimientos y funcionalidades respecto al sistema, sino también como disparador de acciones en común que sean útiles para las instituciones y su personal. En palabras de Pablo: “la idea de los comités es ‘crear el vínculo’ para pedir consejos e intercambiar opiniones”. ■

Luego del taller, Matías Deganis y Pablo Ceriani fueron entrevistados por la radio de la UNaF



↑ FM 102.7 - DE IZQUIERDA A DERECHA: LIC. DANIEL ORQUERA (DIRECTOR DE COMPRAS UNAF), MATÍAS DEGANIS Y PABLO CERIANI (DIRECTOR GRAL. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES UNGS).

EL IMPACTO DEL SISTEMA SIU-MAPUCHE EN UNL

Alicia Guadalupe Vilchez, de la Universidad Nacional del Litoral, nos cuenta cómo influye en el trabajo diario el uso del sistema de gestión de RRHH SIU-Mapuche.

→ Alicia Guadalupe Vilchez

Universidad Nacional del Litoral



Desde la Dirección de Información y Planificación Tecnológica de la UNL, Alicia Guadalupe Vilchez utiliza desde su implementación el sistema SIU-Mapuche para la liquidación de sueldos y gestión de personal. A partir de entonces, el área atravesó una serie de cambios que impactaron positivamente en las tareas diarias y en los lapsos de ejecución de las mismas. En esta entrevista, hacemos un breve recorrido por ellos.

– A modo de introducción, ¿cuántos cargos se liquidan con el SIU-Mapuche?

– Son más de 8 mil cargos, incluyendo las becas; más de 6 mil legajos y un promedio de 30 liquidaciones mensuales.

– ¿Cuándo implementaron el sistema y qué impacto tuvo?

– Nosotros empezamos con SIU-Pampa, el antecesor a SIU-Mapuche, haciendo pruebas y trabajando en paralelo con el sistema anterior desde el año 2001 y, en enero de 2002 ya lo adoptamos como liquidador oficial.

En la UNL siempre se liquidaron los sueldos en forma centralizada y la carga de las novedades en forma descentralizada: con el sistema anterior al SIU-Pampa, desde las distintas unidades se cargaban las novedades (altas, bajas de cargos, etc.) mensualmente en planillas específicas con códigos determinados que luego se enviaban a la oficina llamada Centro de Cómputos para que se cargaran en el sistema y luego proceder a la liquidación de haberes. La información de la persona estaba asentada en una ficha de legajo de cartulina. Implementar el SIU-Pampa implicó una modalidad diferente de trabajar, más participativa. La forma de cargar los datos necesariamente se tuvo que cambiar porque se realizaba directamente sobre el legajo electrónico de la persona actualizando sus cargos o datos que impactaban en la liquidación.

Este cambio benefició en una **mayor flexibilidad en la fecha límite para la carga de datos**: con el sistema antiguo había que cortar aproximadamente al día 5 de cada mes la recepción de información para poder terminar el circuito de la liquidación, porque la misma se hacía de manera manual e fluían los datos: todos los meses el sistema se “partía” según cantidad de unidades académicas para que cada una cargue sus datos. Luego había que llevar las bases a cada unidad en un CD o algún otro dispositivo de almacenamiento y esto implicaba un recorrido que no podíamos hacer en un día.

Cuando pasamos al motor de base de datos PostgreSQL, nuevamente se produce un beneficio, ya que luego del cierre de mes se realizaba una parcialización de los datos en un único servidor y cada unidad académica podía acceder vía Terminal Server a los datos de su unidad académica, lo cual ya era un gran paso. Pero en un determinado momento, generalmente el 15 del mes, se cortaba la carga de datos para proceder a la concentración de los mismos en unidad central.

– ¿Cuando pasan a SIU-Mapuche?

– A fines de 2011 pusimos en producción SIU-Mapuche y, nuevamente, implicó beneficios en muchos aspectos. Cambia la modalidad porque consiste en una aplicación web a la que los usuarios pueden acceder de acuerdo a su perfil funcional y su perfil de datos. Se trabaja sobre una única base de datos a la que se accede online y cada facultad tiene usuarios con perfiles funcionales y de datos, con lo cual, la carga de novedades se hace más dinámica, se hace sobre ese legajo que pueden ver y acceder en forma permanente. Entonces ahora basta con que generemos el cierre del mes en la unidad central para que las unidades académicas puedan empezar a cargar las novedades del mes que hacen a la

liquidación de sus haberes. Esto implica un gran ahorro de tiempo porque ya no se tiene que parcializar la información ni esperar a que se envíen las novedades; con SIU-Mapuche se hizo más dinámico todo el circuito. Por otra parte, permite que se pueda acceder al sistema de legajos del personal desde distintas áreas de la Universidad conforme al perfil funcional que se defina, cosa que antes resultaba prácticamente imposible.

– ¿Qué otros cambios se disparan con este sistema?

– Sin dudas, siempre la parte más complicada es la de controlar las novedades que se ingresan en los legajos. En nuestra institución tenemos una modalidad que consiste en que el personal de Unidad Central le solicita a las unidades académicas que envíen semanalmente el reporte de las novedades ingresadas, para ir controlándolas a medida que se ingresan en el sistema. Lo que se busca de esta forma es, no sólo corroborar la veracidad de la carga efectuada con los actos administrativos correspondientes, sino también realizar los cálculos de diferencias a pagar, cálculos de SAC para los que se van, etc. Ahora se extiende ese plazo hasta una semana antes de la liquidación, donde se hace un “corte” de ingreso de novedades que afecten a la liquidación, pero aun así queda abierta la posibilidad de cargar algo si desde la unidad académica avisan telefónicamente. Es decir, hay una mayor flexibilidad.

Esto trae aparejado también la ventaja de poder ir bancarizando a las personas a medida que se reciben las novedades, ya que antes se tenía que hacer todo junto cuando se concentraban las novedades porque ahí era cuando nos enterábamos del personal nuevo que no tenía cuenta bancaria.

Con SIU-Mapuche se hizo más dinámico todo el circuito.

– ¿Percibieron otras mejoras con el sistema?

– Sí, por un lado, el módulo de embargos que nos permite poder llevar el **control de los embargos desde el mismo sistema**, lo cual es beneficioso porque antes había que llevar la cuenta corriente desde afuera y eso nos consumía un tiempo extra.

Por otro lado, y más importante, los **recibos digitales** impactaron profundamente en nuestro trabajo diario.

– ¿Cómo era el proceso antes de la digitalización de los recibos?

– Nosotros manejamos un volumen de, aproximadamente, más de 10 mil recibos por mes. Por este motivo, teníamos

Se trabaja sobre una única base de datos a la que se accede online y cada facultad tiene usuarios con perfiles funcionales y de datos, con lo cual, la carga de novedades se hace más dinámica.

una persona especialmente dedicada a este trabajo que era quien llevaba un control estricto acerca de la cantidad de recibos mensuales. Además, teníamos un gasto de 20 resmas mensuales para los meses comunes (en los que no hay aguinaldo, o pago de diferencias, etc.) y recarga también mensual de tóner. La generación de los recibos demandaba varios días de trabajo porque, en primer lugar, la impresión era lenta (los últimos tiempos demasiado lenta, por el mismo desgaste de la impresora, ya había quedado una en el camino) y, en segundo lugar, porque era algo artesanal prepararlos para cada Unidad Académica, ya que había que hacer las carátulas, los orificios, unirlos, etc. Incluso, para las Unidades Académicas de mayor número de cargos, hacíamos los orificios y pasábamos un hilo grueso de plástico para armar los libros o planillas de recibos, porque los broches de dos patas no alcanzaban para sujetarlos.

– ¿Cómo fue el cambio hacia los recibos en línea?

– Cuando la persona encargada del tema de recibos se jubiló, nos encontramos ante la urgencia de resolver lo antes posible esa tarea. Así fue que en marzo de 2013 implementamos el Portal de Autogestión que permite, entre otras cosas, descargar el recibo de sueldo y realmente implicó una mejora para todos: no sólo para nosotros que nos alivió mucho el trabajo ya que hoy nos lleva un poco más de media mañana generar los recibos y ponerlos en el servidor, mientras que antes demoraba entre una semana y 10 días o más tener el recibo, sino también para los usuarios que inmediatamente ya tienen disponibles sus recibos en línea. Y, además, ahorro de papel y de insumos de impresión.

– ¿Cómo es la dinámica de trabajo con el equipo SIU-Mapuche?

– Siempre decimos que es un placer trabajar, interactuar con ese grupo. Estamos muy conformes, no sólo por la calidad de la atención de todo el equipo, porque ante cualquier inconveniente siempre están atentos para brindarnos la ayuda que necesitamos, sino también por la calidez en el trato de cada uno de sus integrantes. Además, los comités que organizan durante el año nos resultan muy provechosos para aprender cosas nuevas, a partir de las experiencias de otras universidades y de la interacción natural que se da en ese tipo de eventos. ■

SIU-TOBA 2.7.0 YA ESTÁ DISPONIBLE

LA ÚLTIMA VERSIÓN DE NUESTRA PLATAFORMA ESTÁNDAR DE DESARROLLO INCLUYE NUEVAS FUNCIONALIDADES E IMPORTANTES MEJORAS EN DISTINTOS ASPECTOS.

① Entre las principales prestaciones, podemos destacar que se realizaron modificaciones en el mecanismo de instalación para que pueda realizarse de manera desatendida. En materia de seguridad se incorporó un mecanismo de mitigación de ataques CSRF (<http://goo.gl/QBIHn7>) y en lo que refiere a auditoría, se incorporó un nuevo esquema de fuentes multischema establecido por defecto.

② Entre los aspectos técnicos más importantes se encuentran la incorporación de una nueva librería cliente para SAML que modifica algunos aspectos de Single Sign On; también se actualizó la librería Guzzle para el cliente, por lo que se modificó la manera en los que se realizan los pedidos REST, entre otras cosas.

➔ El listado completo de mejoras puede consultarse en la **wiki** del proyecto.

TUTORIALES SIU-DIAGUITA Y SIU-KOLLA EN YOUTUBE

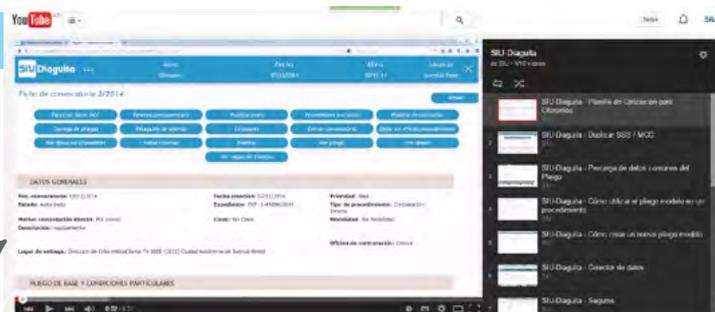


LOS INVITAMOS A CONSULTAR LOS ÚLTIMOS VIDEOS AÑADIDOS A NUESTRO CANAL DE YOUTUBE:

EN LA LISTA DE REPRODUCCIÓN SIU-DIAGUITA:

<https://goo.gl/yIj6f8>

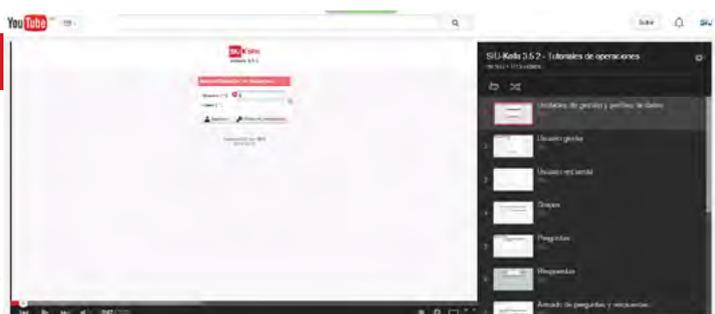
ALLÍ HAY EXPLICACIONES SOBRE LAS DISTINTAS OPERACIONES PARA POTENCIAR EL USO DEL SISTEMA



Y EN LA LISTA DE SIU-KOLLA:

<https://goo.gl/XsK3YV>

DONDE SE AGREGARON VIDEOS SOBRE LAS DISTINTAS OPERACIONES DE LA ÚLTIMA VERSIÓN 3.5.2



EL SIU EN TICAR 2015

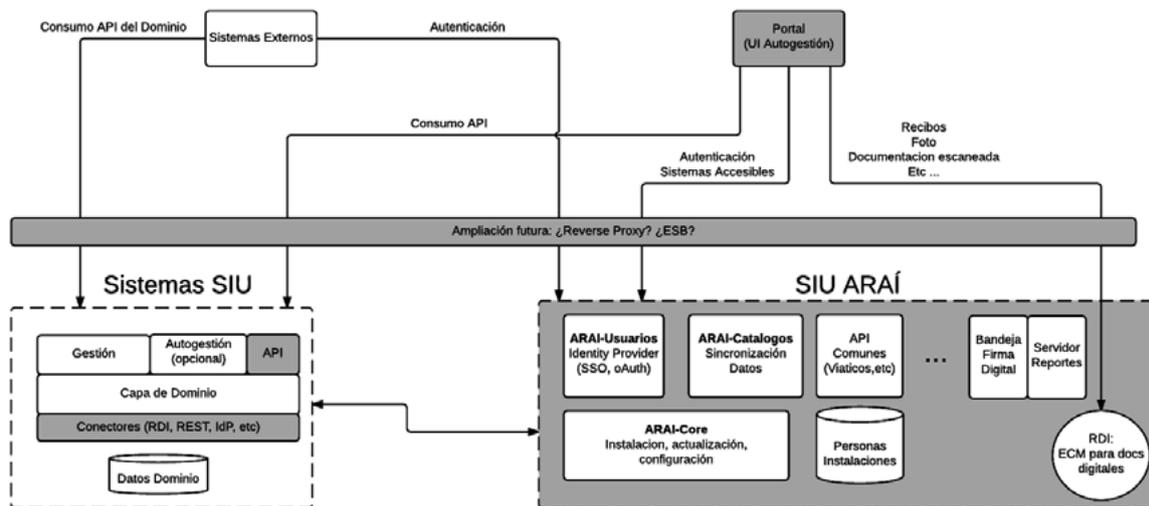
El pasado 24 de abril, en la Universidad Nacional de San Luis, se realizó TICAR 2015, jornada que reúne a los responsables de Tics de las universidades nacionales, y de la que participaron 130 representantes de más 30 instituciones, entre ellas el SIU, que llevó a cabo dos exposiciones.



En primer lugar se presentó un nuevo esquema de trabajo que permitirá mejorar la integración de todos los desarrollos SIU, su consolidación se dará a largo plazo -se estima que será en los próximos 10 años-, y tendrá una arquitectura integral orientada a servicios. El paso inicial en este largo camino que emprendemos será la puesta en marcha del SIU-Araí, una arquitectura de soluciones SIU que brinda integración e interoperabilidad. En la actualidad, y como primera instancia de desarrollo, permite sincronizar catálogos de proveedores.

Este planteo sirvió como marco de discusión, junto con las universidades participantes, acerca de la integración entre los sistemas SIU y los que son propios de las instituciones, como, por ejemplo, el Sanavirón desarrollado por la Universidad Nacional de Córdoba. También se compartieron las experiencias relacionadas con temas de integración, como Single Sign On y Bases de Usuarios centralizadas.

NUEVO ESQUEMA DE TRABAJO ↓



ACCEDÉ A LA PRESENTACIÓN

<http://goo.gl/6KceaZ>

La segunda presentación trató sobre el Firmador Digital, que ya se está utilizando en SIU-Araucano para la información estadística que se envía al Ministerio de Educación, y en la versión 2.2.0 de SIU-Mapuche para firmar los recibos de sueldo. Se está trabajando para que esta herramienta sea incorporada próximamente en más aplicaciones. ■



El 8 de mayo se llevó a cabo el primer Comité de Técnicos y Usuarios de SIU-Guaraní de 2015, la reunión tuvo lugar en el Instituto Universitario contó con la participación de más de 100 personas.

Durante el primer bloque del encuentro se realizó una presentación general sobre G3 en la que se habló sobre el estado de implementación actual del sistema en el panorama global de universidades; sobre los canales de comunicación entre el equipo SIU y las instituciones para obtener mejores resultados en menos tiempo, y se hizo una revisión de los procesos.

Luego, la Universidad Nacional de Santiago del Estero expuso su experiencia acerca de la migración de varias bases de datos G2 a una única base de G3. El encuentro continuó con una ronda de relevamiento en base a tres temas: planes personalizados, tutorías y actividades extracurriculares, para después continuar con una presentación para aquellas instituciones interesadas en migrar a G3, haciendo hincapié en la importancia de realizar un exhaustivo relevamiento de los procesos tanto a nivel técnico como funcional. ■



PUEDEN CONSULTAR TODAS LAS PRESENTACIONES DEL EVENTO AQUÍ:

 <https://goo.gl/ycb00H>

AVANCES DE SIU-GUARANÍ3

DURANTE MAYO, EL EQUIPO DE SIU-GUARANÍ3 VIAJÓ A LA PROVINCIA DE CÓRDOBA PARA DAR SOPORTE Y ASESORAMIENTO EN LAS TAREAS DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA EN DOS INSTITUCIONES.



Por un lado, en el **Instituto Universitario Aeronáutico**, que ya lo tiene en uso para posgrado desde 2013 y está planificando la migración de las carreras de grado también a G3, respetando la política de base centralizada que se impulsa desde el SIU. Teniendo en cuenta este objetivo, los implementadores del sistema se reunieron con las autoridades del IUA para hacer una presentación sobre G3 y destacar la importancia que implica la revisión de procesos antes de llevar adelante la implementación.



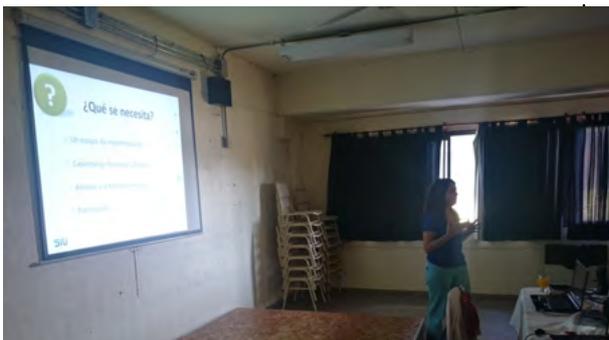
VISITA A IUA ↑



Por otra parte, el equipo visitó la **Universidad Provincial de Córdoba**, otra institución que también está interesada en implementar G3. En esta visita, se hizo una presentación del sistema ante las autoridades -en la cual se hizo hincapié en la necesidad de arrancar con una única base, de contar con un equipo armado y los recursos indispensables-, para luego seguir trabajando con los técnicos de la universidad que llevarán adelante la instalación.

En esta visita, se hizo una presentación del sistema ante las autoridades -en la cual se hizo hincapié en la necesidad de arrancar con una única base, de contar con un equipo armado y los recursos indispensables-, para luego seguir trabajando con los técnicos de la universidad que llevarán adelante la instalación.

VISITA A UPC ↓



NUEVA VERSION: SIU-MAPUCHE 2.2.2

SE PUBLICÓ EL 15 DE MAYO Y CUENTA CON MEJORAS EN LAS SIGUIENTES SECCIONES:

- ✓ **En el módulo de Planta** para que se permita modificar correctamente las fechas de cargos de Gestión asociados a cargos de Planta y licencias de cargos.
- ✓ **En Actualización** > Estructura Organizativa para facilitar la carga de cargos.



- ✓ **En Servicios** > Acreditación > Exportar para Bancos para permitir la exportación de múltiples liquidaciones en un único archivo.
- ✓ **En la interfaz de Informes** > Licencias > Licencias por Agente.
- **Además, se corrigieron distintos bugs detectados.**
- **Por otra parte, el 14 de mayo se publicó la versión 2.2.1 de escritorio, con modificaciones en el calculador de ganancias.**

COMITÉ SIU-MAPUCHE

EL 10 DE ABRIL SE REALIZÓ EL 109º COMITÉ SIU-MAPUCHE EN EL IUE (INSTITUTO UNIVERSITARIO DEL EJÉRCITO) CON LA PARTICIPACIÓN DE MÁS DE **110 USUARIOS**.

Durante la primera parte del encuentro se llevó adelante un intercambio muy nutrido sobre el nuevo servicio de importación de SIRADIG que está en proceso de desarrollo y luego se realizó un "experimento" en el cual se presentó la documentación de un servicio en 4 formatos distintos para que los asistentes voten la mejor opción. En primer lugar se eligió la captura de pantalla y en segundo el esquema conceptual. Finalmente, se abrió el espacio de comité de usuarios para analizar los pedidos pendientes sobre el sistema.



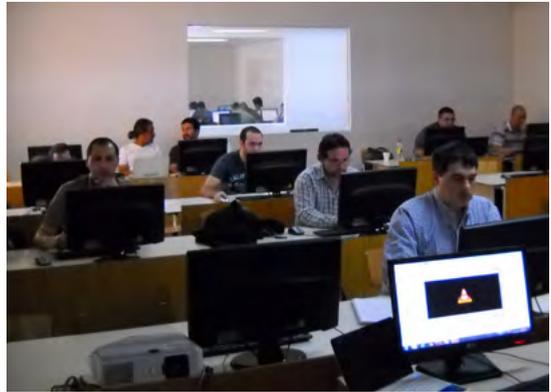


CAPACITACIONES

+ En abril y mayo se realizaron dos cursos presenciales de bases de datos en el IUE: en primer lugar Administración de PostgreSQL Nivel II, para todos aquellos que ya habían completado el primer curso nivelador y que querían ampliar sus conocimientos en la herramienta, y luego el de Informix, nivel inicial, para los administradores del aplicativo SIU-Guaraní.

+ Otro de los cursos que tuvo lugar en abril fue el de Toba nivel I, los días 27, 28 y 29 en el Instituto Nacional Superior del Profesorado Técnico (UTN), destinado a los técnicos que necesiten aprender a utilizar el framework de desarrollo para crear aplicaciones PHP.

+ También se realizaron dos cursos remotos de la herramienta Saiku, de Pentaho, para datawarehousing.



↑ CURSO - POSTGRESQL II



— EL SIU EN LAS REDES SOCIALES —

Les recordamos que pueden estar al tanto de todas las novedades de la Comunidad SIU leyendo nuestros canales de [Facebook](#) y [Twitter](#).



SUSCRIBITE A NUESTRO BOLETÍN

Para recibir todas las novedades del **InfoSIU** en tu correo electrónico

[REGISTRATE AQUÍ >>>](#)

¡HASTA EL PRÓXIMO NÚMERO!



INFOSIU N° 86 | JUNIO 2015



InfoSIU por SIU se encuentra bajo una una Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirDerivadasIgual 3.0 Unported.
Basada en una obra en www.siu.edu.ar.
Permisos que vayan más allá de lo cubierto por esta licencia pueden encontrarse en <http://www.siu.edu.ar>.