



INAUGURACIÓN DE LA OFICINA DE CONOCIMIENTO ABIERTO. - CÓRDOBA (UNC)

[www.siu.edu.ar](http://www.siu.edu.ar)  
[info@siu.edu.ar](mailto:info@siu.edu.ar)

+54 11 4129-1952

 /ComunidadSIU

 @comunidadsiu

01

---

Cómo lograr personalizaciones perdurables en el tiempo  
pág. 01

---

03

---

Se acercan los talleres anuales  
pág. 05

---

02

---

Acceso abierto - Entrevista a Alejandra Nardi (UNC)  
pág. 03

---

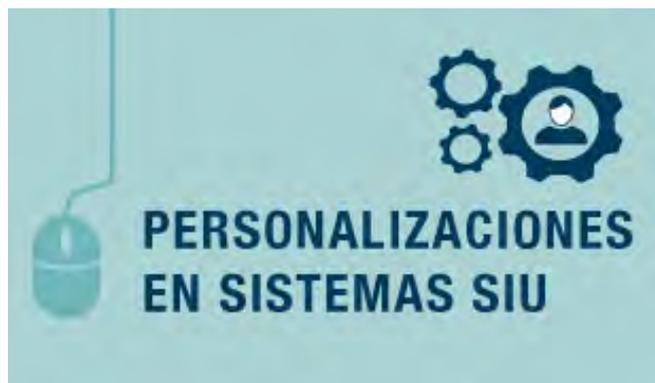
04

---

Conociendo a las Comunidades Originarias - Comunidad Guaraní  
pág. 06

---

# CÓMO LOGRAR PERSONALIZACIONES PERDURABLES EN EL TIEMPO



**Asegurar que las personalizaciones realizadas en los sistemas SIU sean capaces de soportar la migración a nuevas versiones del sistema es una de las preocupaciones de los equipos de desarrollo. En esta nota repasamos algunas acciones llevadas a cabo para lograr ese objetivo y brindamos algunos consejos para mejorar ese trabajo.**

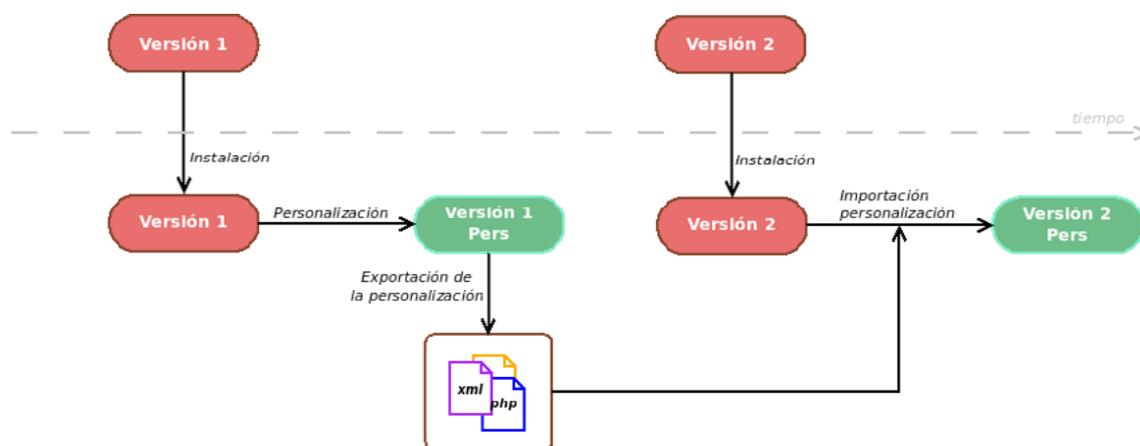
Una de las características más significativas de los sistemas SIU es su versatilidad: la necesidad de adaptarse a las distintas realidades de las instituciones de todo el sistema universitario hizo que sus desarrollos sean altamente personalizables.

El trabajo colaborativo cumplió un rol primordial para que las soluciones cubrieran todos los requerimientos comunes, siendo responsabilidad de las instituciones adaptar

los sistemas para cubrir sus necesidades particulares. Sin embargo, hay un factor fundamental que el SIU debió tener en cuenta: que las personalizaciones no fueran un impedimento a la hora de actualizar a una nueva versión de la herramienta.

Ese fue, desde los inicios, uno de los principales problemas de las personalizaciones, hasta que hace unos años los avances tecnológicos permitieron que se modificara SIU-Toba, la plataforma de desarrollo, para asegurar que las personalizaciones no se pierdan cuando se actualizaran las aplicaciones. Un nuevo esquema de personalizaciones incluido a partir de la versión 2.0 de la herramienta permite que, con pequeños ajustes, todos los cambios hechos en los distintos sistemas puedan ser mantenidos al realizar la migración de una versión a otra.

La nueva metodología representa un importante avance para desarrollar personalizaciones seguras y capaces de ser mantenidas en el tiempo.



Otro paso significativo fue la puesta en marcha del Portal *Colab*, un espacio en el que las instituciones pueden llevar adelante, de manera segura y ordenada, las modificaciones de los sistemas SIU

*Colab* es la representación en el "mundo informático" de la metodología de trabajo utilizada por el SIU desde sus inicios. Este portal, que surgió como un simple espacio de alojamiento para que los técnicos de los equipos de desarrollo de los distintos sistemas SIU pudiesen acceder a los sistemas personalizados por las instituciones, se transformó en un lugar de desarrollo que no sólo facilitó las tareas de técnicos, sino que permitió la implementación de una serie de estándares de trabajo que garantizan una mejor calidad en los cambios realizados. Es importante destacar que cada establecimiento posee su propio espacio de trabajo, se trata de un entorno privado y los permisos de acceso son asignados por la institución.

El Portal comenzó a utilizarse en primer lugar por usuarios del sistema de gestión académica SIU-Guaraní y, de manera gradual, está siendo incorporado por los demás proyectos.

## ALGUNOS CONSEJOS A TENER EN CUENTA A LA HORA DE PERSONALIZAR SUS SISTEMAS

**1. CAPACITARSE:**  
es importante que se interioricen las tecnologías utilizadas para el desarrollo de los sistemas SIU, sólo de esta manera se podrán realizar personalizaciones que no afecten el buen rendimiento de los sistemas y permitan una sencilla migración a futuras versiones. El SIU dicta con regularidad cursos para usuarios y técnicos, quienes además cuentan con la diaria asistencia de los equipos de trabajo de cada uno de los sistemas.

**2. LEER Y PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN LOS ESPACIOS DE DISCUSIÓN:**  
es muy importante que los usuarios y sobre todo los técnicos adopten una postura activa tanto para buscar información en los distintos espacios como para colaborar en la resolución de problemas comunes.

**3. REALIZAR SÓLO LAS PERSONALIZACIONES NECESARIAS:**  
muchas veces se cae en la tentación de personalizar la herramienta para satisfacer alguna demanda de la institución cuando en realidad lo correcto sería introducir una mejora en el proceso. Es muy importante realizar un correcto análisis del requerimiento para saber qué es lo mejor en cada caso.

**4. COMPARTIR LAS PERSONALIZACIONES:**  
si se siguen los primeros tres consejos, las personalizaciones que realicen en sus sistemas se establecerán de la mejor manera posible, por lo que cualquier institución que necesitase la misma adaptación podría tomarla. Esto implica que se construya un sistema más robusto y que se evite el doble trabajo. ■

# EL ACCESO ABIERTO IMPLICA QUE LAS UNIVERSIDADES SE INDEPENDICEN Y SEAN DUEÑAS DE SUS PROPIOS CONTENIDOS



La Universidad Nacional de Córdoba dio un paso adelante en lo que respecta a acceso abierto, inaugurando la Oficina de Conocimiento Abierto. El pasado 10 de septiembre charlamos con su Directora, Alejandra Nardi, quien nos contó las proyecciones que tienen para el nuevo espacio.



*Alejandra Nardi, Directora de la Oficina de Conocimiento Abierto (UNC)*

En el marco del movimiento internacional por el acceso abierto a la información -que en los últimos años tomó un fuerte impulso a partir del desarrollo y especialización de las tecnologías de la información-, las instituciones productoras del conocimiento en Argentina están comenzando a darle mayor importancia a la libre difusión de sus contenidos, amparadas por la **Ley 26899 de "Creación de Repositorios Digitales Institucionales de Acceso Abierto, Propios o Compartidos"**, sancionada por unanimidad a fines del año pasado.

Tal es el caso de la Universidad Nacional de Córdoba (UNC), cuya labor en esta temática se vio concretada en la reciente inauguración -el pasado 10 de septiembre- de la "Oficina de Conocimiento Abierto" (OCA), dependiente de la Secretaría de Asuntos Académicos.

Hablamos con su directora, *Alejandra Nardi*, quien desde el 2003 ejerce también como directora de la Biblioteca de la Facultad de Ciencias Económicas y es profesora en la Escuela de Bibliotecología de la Facultad de Filosofía y Humanidades de la UNC.

**SIU \_¿Cómo surge el proyecto relacionado con el acceso abierto?**

**A. N \_**En el 2009 formulamos un proyecto en conjunto con la Universidad Complutense de Madrid, financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, denominado "Fortalecimiento Institucional de la Dimensión Internacional de la UNC". Uno de los aspectos abordados fue el de visibilizar la producción intelectual de la comunidad universitaria y parte de sus archivos históricos. Entre los resultados obtenidos, se pueden mencionar la puesta en marcha del Repositorio Digital (<http://rdu.unc.edu.ar/>), el Portal de Revistas de la UNC (<http://revistas.unc.edu.ar>) y la digitalización de 500 obras pertenecientes a la colección de libros jesuitas y a 1400 documentos de la "Colección de Monseñor Pablo Cabrera", que se refieren al tema indigenista.

**SIU \_¿Tenían en mente algún antecedente?**

**A. N \_**El proyecto se apoyaba en los fundamentos y principios del movimiento internacional de acceso abierto (AA)<sup>(1)</sup> el cual enfatiza que la información es un bien común y los resultados de las investigaciones realizados con fondos públicos tienen que ser libres y accesibles a la sociedad en general.

**SIU \_¿Cuáles fueron los pasos para formular las bases de lo que sería la OCA?**

**A. N \_**Cuando iniciamos la investigación y analizamos la literatura internacional, junto a Lucas Yrusta, advertimos que no había un modelo de gestión que integrara todas las actividades relacionadas con el AA y que, además, le permitiera a la comunidad universitaria disponer de un espacio que fuera referente en el tema. También observamos que las iniciativas en otras universidades se realizaban en forma dispersa. Al tener la UNC 13 Facultades y más de 100 centros de investigación, la situación se

(1) [http://es.wikipedia.org/wiki/Acceso\\_abierto](http://es.wikipedia.org/wiki/Acceso_abierto)

tornaba muy compleja; esto lo analizamos en el trabajo que publicamos en noviembre de 2012 titulado "Oficina de Conocimiento Abierto: un modelo para institucionalizar el acceso abierto en las universidades".<sup>(2)</sup> Este proyecto se lo presentamos en marzo de 2014 al Rector de la UNC, Dr. Francisco Tamarit, quien consideró que era de fundamental importancia que se consolidara en la universidad un espacio con el propósito de crear una cultura solidaria e inclusiva de acceso abierto al conocimiento y que asesore a investigadores y bibliotecólogos.

**SIU \_¿Qué podría destacar del modelo de gestión propuesto?**

**A. N \_**El modelo propuesto, tal como lo destacó la Dra. Dominique Babini (CLACSO-UBA/IGG) durante la inauguración de la Oficina, es único en América Latina. De allí la trascendencia que tuvo el evento y que se viera distinguido con la presencia de Babini, experta en el tema, así como también de Paola Azrilevich, del Ministerio de Ciencia y Tecnología (MINTCYT), quien nos entregó la aceptación del Ministerio para formar parte del Sistema Nacional de Repositorios Digitales (SNRD), junto con Isabel Piñeiro del Sistema Información Universitaria (SIU) y el Subsecretario de Promoción Científica de la Provincia de Córdoba, Nicolás Piloni.

**SIU \_¿Cómo concretaron la inauguración de la OCA?**

**A. N \_**Antes de la creación de la Oficina, un equipo interdisciplinario de ocho especialistas manteníamos el Repositorio Institucional y el Portal de Revistas, y brindábamos asesoramiento a los investigadores y bibliotecólogos sobre los programas de código abierto que utilizamos (Dspace y Open Journal System). Una vez que avanzamos con el proyecto y con la creación de la OCA, que depende de la Secretaría de Asuntos Académicos de la UNC, podemos afirmar que se ha institucionalizado el AA en la UNC y el compromiso es mucho mayor. Afortunadamente, la sanción de la Ley de Acceso Abierto en noviembre de 2013 ayudó mucho a que se lleve adelante la creación de la oficina.

**SIU \_¿Cuáles son los objetivos de OCA?**

**A. N \_**Los objetivos principales son los de: crear una cultura solidaria e inclusiva de acceso abierto al conocimiento y concientizar acerca de su importancia –nuestros principios se fundamentan en las declaraciones sobre el AA que han expresado la Unión Europea y la UNESCO, entre

muchos otros; constituir un comité académico integrado por varias de las secretarías de la UNC e investigadores de las ciencias físicas, naturales, sociales y humanas con el propósito de debatir acerca de mandatos y políticas institucionales sobre AA; asegurar la accesibilidad, visibilidad y preservación en un medio digital de las diferentes producciones a través del mantenimiento de repositorios; apoyar y promover la edición de revistas científicas –en este aspecto ya organizamos dos encuentros con editores de la UNC en el 2013–, fomentar el acceso abierto a través de la red de nodos establecidos en las Unidades Académicas de la UNC y colaborar y propiciar el auto archivo de los documentos; y, finalmente, contribuir a la calidad académica, pero también a dimensionar aspectos cuantitativos de la producción intelectual de la universidad.

**SIU \_Para terminar, ¿por qué le parece fundamental propiciar una cultura del acceso abierto?**

**A. N \_**La tradicional comunicación científica se encuentra en crisis y está siendo cuestionada por la comunidad académica internacional, debido a que las empresas editoriales han mercantilizado los resultados de la investigación, cobrando precios excesivos tanto por suscribir a una revista como para publicar en ellas, entre otras razones. Es por ello que la reacción de los investigadores no se hizo esperar y un gran porcentaje de ellos han adherido al acceso abierto, que junto a la investigación abierta y los datos abiertos se integran en un movimiento denominado "ciencia abierta", que busca que las investigaciones científicas, los datos y su distribución sean accesibles para todos los niveles de la sociedad. Estamos frente a un nuevo modelo científico, que implica que las universidades se independicen y sean dueñas de sus propios contenidos. De allí, que el lema del evento de inauguración de la OCA fue "El conocimiento es un bien común y su acceso debe ser libre, publica en abierto y sé dueño de tus derechos de autor". ■



**Para contactarse con la Oficina de Conocimiento Abierto, escribir a: [oca.unc@gmail.com](mailto:oca.unc@gmail.com)**

(2) <http://www.elprofesionaldelainformacion.com/contenidos/2012/noviembre/11.html>, disponible en texto completo en el repositorio E-lis (<http://eprints.rclis.org/18153/>).

# SE ACERCAN LOS TALLERES ANUALES



En octubre y noviembre, en las Universidades de Avellaneda y Misiones respectivamente, se llevarán adelante los ya tradicionales Talleres Anuales, encuentros que reúnen a toda la Comunidad de usuarios y técnicos de los sistemas SIU.

Como desde hace 4 años, se confirmaron los talleres anuales dirigidos a la Comunidad de los principales sistemas SIU, con el objetivo de llevar a cabo un exhaustivo trabajo entre colegas que no sólo apunte a resolver las problemáticas puntuales de cada área, sino que también refuerce el concepto del trabajo en equipo y la implicancia que ello tiene en el buen desempeño de la institución.

En primer lugar, se realizará el Taller de SIU-Diaguita, SIU-Mapuche y SIU-Pilagá en la Universidad Nacional de Avellaneda (Buenos Aires) los días 16 y 17 de octubre; mientras que los sistemas SIU-Guaraní y SIU-Kolla tendrán su evento el 6 y 7 de noviembre en la Universidad Nacional de Misiones.

Este eje que los atraviesa se basa en la filosofía de trabajo del SIU: entender el funcionamiento de los procesos en las instituciones de manera global

La modalidad de los talleres se inauguró en 2010, con el objetivo de agrupar los distintos comités que se llevaban a cabo en forma individual y así poder pensar los sistemas SIU en conjunto, no como proyectos independientes, sino como un todo articulado.

Este eje que los atraviesa se basa en la filosofía de trabajo del SIU: entender el funcionamiento de los procesos en las instituciones de manera global, lo cual implica valorar la interacción entre cada una de las áreas, además del rol que cada una ocupa en la organización. Sólo teniendo en cuenta esta modalidad de trabajo es que se puede apuntar a fomentar los lazos entre los equipos y lograr una mejora real en los procesos.

Por este motivo, el encuentro está pensado como un espacio para poner en común problemáticas y soluciones, ya sea entre miembros de una misma institución o de áreas paralelas, que apunten a lograr un mejor aprovechamiento de los sistemas y a contar con información de calidad.

Los usuarios y técnicos de los sistemas correspondientes ya se están inscribiendo desde el Portal SIU-Comunidad.

SE PUEDE CONSULTAR TODA LA INFORMACIÓN Y LOS TEMARIOS DESDE LA PÁGINA DE CADA EVENTO:

- Taller Anual SIU-Diaguita, SIU-Mapuche y SIU-Pilagá
- Taller Anual SIU-Guarani y SIU-Kolla

## EL SIU EN LAS REDES SOCIALES

Les recordamos que pueden estar al tanto de todas las novedades de la Comunidad SIU leyendo nuestros canales de Facebook y Twitter.



## Conociendo a las Comunidades Originarias

Este mes nos enfocamos en conocer un poco más sobre la **Comunidad Guaraní**.

--> Los Guaraníes -término que posiblemente deriva de *guarini* (**guerrero**)- son un grupo de pueblo geográficamente ubicado en el Paraguay, noroeste de Argentina (Misiones, Corrientes, Chaco, Salta, Jujuy, Formosa, Entre Ríos), sur y suroeste de Brasil y sureste de Bolivia.

--> De orígenes amazónicos, llegan al actual territorio argentino bordeando los grandes ríos hacia el sur, probablemente en busca de la "tierra sin mal". Este es, según la cosmovisión guaraní, el único refugio que quedará a los hombres cuando llegue el fin del mundo; su búsqueda, guiada por un chamán, ha sido la causa de migraciones masivas.

--> El origen nómada de los Guaraníes se ve alterado con la llegada de los jesuitas, quienes los agrupan en comunidades llamadas misiones jesuíticas.

--> Es destacable la evolución del pensamiento guaraní con respecto a la obtención de energía y su amplio manejo en la medicina natural, siendo de gran aporte a los actuales pobladores de toda la región sudamericana.



--> Los Guaraníes tienen el concepto de que cada ser humano tiene dos almas: el alma espiritual ñe' y el alma del cuerpo á. El alma espiritual tiene su asiento en la garganta y se expresa a través del hablar, especialmente a través de los cantos y rezos inspirados. El alma del cuerpo tiene su asiento en la sangre y la leche materna y se expresa a través de la sombra.



--> Su progresiva disminución se debe principalmente a casos de genocidio realizados por colonos que usurpan sus tierras como el ocurrido en el Chaco Argentino.

--> En la actualidad se reconocen unos 100.000 guaraníes en Argentina. ■



SUSCRIBITE A NUESTRO BOLETÍN

Para recibir todas las novedades del **InfoSIU** en tu correo electrónico

REGISTRATE AQUÍ >>>

