



## Un repaso del 2009

Con la edición N° 41 cerramos el cuarto año de InfoSIU. El año que se va fue intenso como los anteriores y seguramente lo serán los que lo sucederán. A nivel institucional nos consolidamos como Consorcio de Universidades Nacionales Públicas alcanzando al día de hoy los treinta y ocho miembros.

Uno de los hitos del 2009, y de la historia del SIU, es el convenio de cooperación con el Instituto Internacional para la Educación Superior en América Latina y el Caribe ([IESALC](#)) firmado en el mes de noviembre, que permitirá que los sistemas SIU sean utilizados por instituciones de la región con las mismas condiciones que las instituciones argentinas.

En cuanto a las soluciones desarrolladas por el Consorcio es importante destacar que durante este año se completó el desarrollo del Sistema de Contrataciones y Patrimonio SIU-Diaguita y ya existen varias instituciones interesadas en poner en marcha la herramienta. La reingeniería del Sistema de Gestión Académica (SIU-Guaraní3) avanzó considerablemente, aunque aún queda un largo camino por recorrer. Mientras tanto la próxima versión del actual sistema incluirá los estándares de accesibilidad recomenzados por el [W3C](#), asegurando un acceso equitativo a todos sus usuarios.

También se realizaron importantes acciones de avance en los Sistemas de Recursos Humanos SIU-Mapuche y el Económico Financiero Presupuestario y Contable SIU-Pilagá. El año próximo, paralelamente al crecimiento individual de cada uno, los equipos de desarrollo comenzarán a trabajar sobre una interfaz que los vincule estrechamente.

Otro de los puntos destacable es el avance en el desarrollo de aplicaciones para la Secretaría de Políticas Universitarias con el fin de optimizar procesos y mejorar la calidad de los datos que allí se manejan. Entre los principales sistemas incorporados se destacan el SiSCo (permite iniciar y consultar la convalidación de estudios de Nivel Superior y/o Universitario cursados en el exterior y la Autorización de Ejercicio Profesional), SiCer (sistema de legalización y certificación de títulos de grado) y SiPEs que permitirá realizar los trámites de validación oficial de títulos y realizar un seguimiento del estado del mismo vía web. ([Ver](#) nota *Los sistemas SIU en la Secretaría de Políticas Universitarias* en este mismo boletín)

Se lanzó la versión2 (beta) de la encuesta de graduados SIU-Kolla que incluye nuevas funcionalidades como la emisión de un comprobante de finalización de la encuesta, la validación de respuestas ingresadas, la posibilidad de publicar múltiples encuestas simultáneas, definir los períodos en los que estarán activas y que la validación de usuarios pueda realizarse utilizando la base de datos del SIU-Guaraní.

Para fortalecer uno de sus pilares fundamentales, el SIU realizó un intensivo plan de capacitación que aborda dos ejes centrales de sus sistemas: PostgreSQL, base de datos relacional adoptada para todos sus desarrollos, y SIU-Toba, plataforma estándar de los sistemas SIU. Además se dictaron cursos sobre PHP y Powerbuilder. El total de personas capacitadas superó las 300. Además de los cursos antes mencionados el SIU organizó muchos otros eventos, alcanzando un total de 404, que congregaron a 3127 personas.

Por nuestra parte estamos muy felices de haberlos acompañado durante un nuevo año a través de este boletín.

Les deseamos unas felices fiestas y unas agradables vacaciones.

Nos reencontramos el año próximo.



### **Una muestra de la efectividad del trabajo**

#### **colaborativo**

---

Cuando una persona comienza a trabajar en el Consorcio SIU de una de las primeras cosas de las que escucha hablar es del trabajo colaborativo. Y ese es un tema recurrente. El concepto no es difícil de entender, aunque suele resultar bastante complicado, sobre todo para aquellos que provienen de varios años de trabajo en el ámbito privado. Sin embargo con el correr del tiempo comienzan a familiarizarse con la modalidad.

El proceso es lento, como lo suelen ser todos los cambios profundos, pero efectivo. Algunos meses después, cuando las personas que se permitían dudar de la efectividad de esta metodología de trabajo han tenido suficiente contacto con ese tipo de experiencias comienzan a manifestar un cambio en sus maneras de pensar.

Varios meses después no sólo comprendieron qué es exactamente el trabajo colaborativo sino que además están totalmente convencidos de que es la mejor manera de trabajar. Es probable que algunos no sólo afirmen que es la mejor modalidad de trabajo, sino que es la única.

Sin embargo, y por más convencidos que estemos de la efectividad del trabajo colaborativo no siempre somos conscientes de la profundidad de los cambios que produce. Es probable que muchos integrantes de la Comunidad SIU no lo estuvieran, al menos hasta el 19 de noviembre.

Aproximadamente 150 personas se habían congregado en la sala de convenciones

del Hotel Cruz de Piedra, ubicado a algunos kilómetros de la capital de la provincia de San Luis, con el objeto de participar de la Reunión Anual N° 16 del Comité de Usuarios del Sistema Económico Financiero Presupuestario y Contable SIU-Pilagá.

Durante la mañana todo había transcurrido como estaba previsto. El encuentro comenzó con una breve charla de bienvenida, a Cargo del Rector de la Universidad Nacional de San Luis, y luego comenzaron las presentaciones acordadas por parte de distintas universidades nacionales.

Poco después de las 15 horas, cuando la reunión estaba por reanudarse luego del almuerzo, una persona ingresó al salón y solicitó a los presentes que tuvieran sus automóviles en el estacionamiento que los retiraran porque había un pequeño problema con un incendio en las cercanías del hotel.

Salieron entonces los propietarios de los vehículos y también lo hicieron algunos por simple curiosidad. El revuelo que causaron las primeras nubes de humo hizo que poco después todos se encontraran fuera del salón contemplando como el fuego comenzaba a ganar rápidamente el cerro que se extiende a espaldas del complejo.



No es posible afirmar exactamente cuánto tiempo transcurrió mientras atónitos observaban el avance del fuego que cobraba cada vez más fuerza. Hay ciertas ocasiones en las que el tiempo no debería medirse con el sistema tradicional, sino por cantidad de fotografías tomadas. Este fue uno de esos y aunque se desconoce a ciencia cierta cuántas se tomaron, estamos seguros de que nos equivocamos al afirmar que fueron muchas.

Algunos, mucho más concientes del riesgo que implicaba mantenerse cerca de los focos incendiarios, se refugiaron en el interior del hotel. Otros boquiabiertos miraban, a través de los lentes de sus cámaras, como el fuego borraba todo rastro de vida en la montaña.



Lo primero que siente una persona cuando observa un fenómeno de esas magnitudes es la impotencia que genera la certeza de que nada puede hacerse para detener el avance del fuego. Nada más que llamar a los bomberos y cruzar los dedos para que el viento, uno de los factores más determinantes en una catástrofe de esas magnitudes, deje de soplar.

Sin embargo, no todos actúan igual. Hubo alguien que ese jueves de noviembre creyó que era posible hacer algo y sugirió que se formara una “cadena de baldes” entre la pileta del hotel y el cerro. Así fue que algunos minutos después una fila de personas unía los aproximadamente treinta metros que los separaban.



El agua viajaba de mano en mano, en todo tipo de recipientes, y bajo la supervisión de integrantes del cuerpo de bomberos más cercano era distribuida en distintos lugares para evitar el avance de las llamas. Y esto daba resultado.

El fuego comenzó a retirarse de la pequeña área que pudo abarcarse, poco después un camión hidrante y una excavadora se encargaron de las zonas que escapaban al alcance de los voluntarios.



No quedan dudas de que la experiencia vivida por la comunidad SIU-Pilagá durante el último comité de usuarios es el mejor ejemplo para demostrar que la modalidad de trabajo adoptada por el Consorcio SIU no sólo garantiza resultados, sino que verdaderamente produce cambios en las instituciones y en las personas que en ellas trabajan.

Si no fuera así de aquella tarde de noviembre sólo quedarían las fotos.



## Talleres anuales de los sistemas SIU

Desde sus comienzos, el SIU ha promovido diversas instancias de trabajo que se caracterizan por la creación de espacios participativos, la cooperación, la responsabilidad y la socialización de experiencias. Por ello, es fundamental el lugar que ocupan los talleres anuales de los sistemas SIU, que año tras año agrupan a un mayor número de personas que trabajan con los mismos y generan un sentido de pertenencia cada vez más fuerte entre las diferentes instituciones universitarias del país. Veamos cómo se desarrollaron y cuáles fueron los principales temas tratados en cada uno de los talleres.

### Sistema de gestión académica SIU-Guaraní en Salta

El Taller Anual del Sistema de Gestión Académica SIU-Guaraní, se llevó a cabo en la ciudad de Salta entre los días 8 y 9 de octubre pasado. El mismo fue organizado en conjunto con la Universidad Nacional de Salta y participaron más de 140 usuarios y técnicos del sistema procedentes de 28 instituciones.



El encuentro fue inaugurado por las autoridades de la Universidad Nacional de Salta y por la Directora Ejecutiva del Consorcio SIU, María de Luján Gurmendi, quién realizó una presentación sobre las acciones principales que lleva adelante el Consorcio tanto en las Universidades como en la Secretaría de Políticas Universitarias.



A continuación se presentó el estado actual del Proyecto SIU-Guaraní 3, se desarrollaron nuevos conceptos como Propuestas Formativas, Correlativas y Certificados y se explicitó el plan de trabajo 2009/2010.

Por la tarde, la dinámica de trabajo se realizó por grupos a partir de diferentes temáticas relacionadas a acciones de usuarios y de técnicos del sistema. Los temas que se trabajaron durante el espacio dedicado a los usuarios fueron, entre otros: Inscripción y baja a carreras, Inscripción a materias, Circuito de actas, Circuitos de egreso, Certificaciones, Titulaciones compartidas, etc.

Los Técnicos, por su parte, intercambiaron información sobre SIU-Toba, entorno de desarrollo y realización de ABM, Arquitectura, ejemplos de aplicación y trabajo práctico sobre ABM de Escala de Notas, Modelo de Datos (Propuestas, Entidades, Correlativas y Certificados, Restricciones/Controles, Parámetros), Reportes, etc. Asimismo, integrantes de la UNSa compartieron sus experiencias en los circuitos implementados para Egresados.



Durante el segundo día del taller, la Universidad Nacional de La Plata realizó una presentación sobre el concepto de Accesibilidad y expuso su experiencia en la Universidad. A continuación se realizó una charla dirigida a los técnicos a partir del proyecto de implementación de Accesibilidad en SIU-Guaraní 3W. En paralelo, los usuarios pudieron escuchar las experiencias de la Universidad Nacional del Nordeste sobre el perfil de docentes y de la Universidad Nacional de Rosario sobre la utilización de herramientas de Data Warehouse para la toma de decisiones.

Luego de un breve intervalo se organizaron grupos de trabajo en los cuales se cargaron diferentes planes de estudio reales. Al finalizar, se desarrolló un plenario donde se intercambiaron experiencias. También se dieron a conocer estadísticas de uso del Portal G3, portal que permite a los usuarios conocer la nueva herramienta y cargar y validar sus planes de estudio actuales, y los compromisos de validación de los diferentes módulos (UG, Carga de Planes, etc).

### **Sistema de Recursos Humanos SIU-Mapuche en Tucumán**

Con la participación de más de 180 referentes de más de 36 universidades de todo el país, se desarrollaron en la provincia de Tucumán las VII Jornadas de Usuarios de Recursos Humanos SIU-Mapuche. El encuentro tuvo lugar durante los días 5 al

7 de noviembre y fue organizado por la Universidad Nacional de Tucumán en las instalaciones de Horco Molle, Yerba Buena.



principales funcionalidades.

Las autoridades de la Universidad Nacional de Tucumán junto al Coordinador General del Consorcio SIU, Ricardo Williams, y a autoridades de la Secretaría de Políticas Universitarias, dieron comienzo a las Jornadas. Ricardo Williams fue el encargado de realizar la presentación institucional del Consorcio SIU, mientras que el equipo SIU-Mapuche expuso el estado actual del Sistema de Recursos Humanos y presentó sus

A continuación, la contadora Adriana Broto, Directora Nacional de Coordinación Institucional, Evaluación y Programación Presupuestaria, y la Lic. Belén Medrano, Coordinadora del Área de RRHH del Sistema Universitario Nacional, de la Secretaría de Políticas Universitarias, realizaron una presentación sobre “La información como herramienta para la Gestión”. Al finalizar, se llevó a cabo una charla sobre “El impacto de la Tecnología en la administración”, a cargo de Eugenio Bellia, coordinador del sistema SIU Pilagá.

Durante la tarde se organizaron varios talleres, tanto para técnicos como para usuarios funcionales, coordinados por integrantes del equipo SIU-Mapuche. Los temas principales de los mismos fueron, para el perfil técnico, seguridad en SIU-Mapuche y Bases de datos Sistema de Recursos Humanos; y para el perfil funcional, Gestión de la Remuneración y Gestión de Recursos Humanos con Gobierno Electrónico.



Uno de los temas centrales del taller durante la segunda jornada fue el de Gobierno Electrónico. Osmar Madsen, coordinador del SIU-Mapuche, realizó una presentación de las nuevas características a utilizar y una descripción de los planes a futuro del Sistema de Recursos Humanos SIU-Mapuche.

Antes del almuerzo y en el marco de este encuentro anual se realizó el Comité N° 93 de usuarios del sistema donde se compartieron informes de reuniones de trabajo

realizadas con usuarios y experiencias, sugerencias y recomendaciones para el sistema de Recursos Humanos.

La última parte de la jornada estuvo dedicada a presentaciones por parte de los usuarios. La Universidad Nacional de Cuyo, la Universidad Nacional de Rosario y el Instituto de Enseñanza Superior del Ejército (IESE) fueron los encargados de compartir sus experiencias con todos los demás miembros de la comunidad presentes en las jornadas.

Luego de dos largos pero enriquecedores encuentros, llegando al final del día se presentaron las conclusiones de los temas tratados y el cierre oficial del evento.



### **Sistema económico financiero presupuestario y contable SIU-Pilagá en San Luis**



Fueron más de 150 los usuarios del sistema económico financiero presupuestario y contable SIU-Pilagá que se hicieron presentes en el Hotel Cruz de Piedra en la provincia de San Luis para participar de la 16 Reunión del Comité de Usuarios.

El encuentro, organizado por la Universidad Nacional de San Luis comenzó con una charla de bienvenida, a cargo del Rector y el Secretario de Hacienda de la Institución. Luján

Gurmendi, Directora Ejecutiva del Consorcio SIU participó de la apertura del Evento a través de Videoconferencia.

A continuación se sumaron a la mesa Adriana Broto, Directora Nacional de Coordinación Institucional, Evaluación y Programación Presupuestaria, Belén Medrano, perteneciente a la misma Dirección y Javier Sueyro, Coordinador del SIU-Ona/Araucano. Entre otros temas panel compartió con los presentes los usos que la Secretaría de Políticas Universitarias realiza con la información que envían las universidades y a enfatizar la importancia de la calidad de los mismos. Además se presentó el modelo de asignación de recursos.

Posteriormente Mariano Menéndez, Consultor del Consorcio SIU, realizó una breve presentación en la que se repasaron las principales características de la institución.



Javier Sueyro por su parte dedicó su segunda intervención a exponer sobre la integración entre el SIU-Pilagá y el sistema de Recursos Humanos SIU-Mapuche.

Luego llegó el turno del equipo de implementación de la Universidad anfitriona, quienes compartieron con los presentes la experiencia durante la puesta en marcha del sistema en la institución y respondieron las preguntas de los asistentes.



En la próxima presentación, a cargo del equipo SIU-Pilagá, se realizó un repaso sobre las nuevas funcionalidades y modificaciones incluidas en la versión 1.11.

La jornada continuó con una exposición a cargo de Javier Río y Pablo Freire, de la Universidad Nacional de Cuyo, en la que presentaron una serie de controles útiles que se realizan sobre los cuadros de cierre de la institución.

Por motivos ajenos a la organización del evento las presentaciones pactadas para la tarde debieron posponerse para la segunda jornada. ([ver](#) nota sobre lo ocurrido).

Durante la primera presentación del día viernes, Alejandro Corsaro, integrante del equipo de desarrollo del Sistema de Contrataciones SIU-Diaguita presentó la herramienta y respondió las inquietudes de los asistentes.

Posteriormente José Luis Mateos y Aldo Godoy, representantes de la Universidad Nacional del Litoral, disertaron sobre la utilidad de agrupar pagos a través del SIU-Pilaga.

A continuación la Universidad Nacional de La Plata realizó una presentación sobre el trabajo de redefinición de procesos administrativos que se realizó en la institución durante el 2009 para comenzar a utilizar el sistema en el ejercicio 2010.



Acto seguido, la Universidad Nacional de San Martín describió lo que definieron como Conceptos de Ingresos, es decir un conjunto de Conceptos de Ingresos la clasificación que las UUNN desarrollan en forma autónoma, a los efectos de registrar los ingresos de fondos según la procedencia y las categorías que se plantean destinadas a facilitar la toma de decisiones interna en cuanto al financiamiento.

Luego fue el turno del Municipio de Corriente. Durante la exposición, Ernesto Posser, Subsecretario de Economía de la institución, expuso la experiencia de implementación en el Municipio.

Los representantes de la Dirección Tecnología Informática y la Dirección Contabilidad de Presupuesto de la Universidad Nacional de Córdoba presentó el sistema SIGECO Web, desarrollado por la institución para el uso de sus Facultades y explicaron la necesidad de contar con interfases que vinculen este tipo de sistemas con los desarrollados por el Consorcio SIU.

La próxima presentación estuvo a cargo de la Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires. Al tratarse de una institución que cuenta con dos sedes, Pergamino y Junín, expusieron su experiencia de administración con tesorerías descentralizadas.

Por su parte, los representantes de la Universidad Nacional de Luján realizaron una presentación sobre las buenas prácticas para el uso de las funciones de tesorería que provee el SIU-Pilagá.

En el último turno de las jornadas, Rodolfo Biagiola trabajó con las instituciones que pondrán en marcha el sistema el próximo año.



### Los sistemas SIU en la Secretaría de Políticas Universitarias

---

Durante el 2009, el Consorcio SIU colaboró en el desarrollo de soluciones y en la producción de información para diez áreas de la **Secretaría de Políticas Universitarias**. En este camino, fueron tres las líneas de acción que guiaron el

trabajo realizado, la búsqueda de la calidad de los datos, la colaboración en la toma de decisiones y el e-government.

Todas las aplicaciones existentes que se perfeccionaron y los proyectos nuevos que se iniciaron tuvieron como objetivos fundamentales mejorar el servicio ofrecido a las personas, agilizar trámites, favorecer la transparencia de la gestión y mejorar la calidad y el acceso a la información. Cada área explicitó sus necesidades y objetivos, se analizaron en conjunto las posibles soluciones y se llevó adelante un plan en forma colaborativa y participativa.

Entre los sistemas desarrollados para la **Dirección Nacional de Coordinación Institucional, Evaluación y Programación Presupuestaria** que fueron mejorados y/o se incorporaron nuevas funcionalidades se encuentran: el Sistema Web para la importación de datos de Recursos Humanos de las Universidades Nacionales (RHUN), el Sistema importador de datos de presupuesto, el Sistema de control de transferencias, Sistema para el relevamiento de la infraestructura edilicia universitaria (SIU-Querandíes).



Para la **Coordinación de Investigación e Información Estadística** se mantuvo en producción el SIU-Ona, sistema Web a través del que se visualizan los datos estadísticos de los alumnos del sistema universitario informados por las instituciones a través del sistema SIU-Araucano. Este sistema permite analizar la información de alumnos por áreas, disciplinarias, títulos, rendimiento académico, etc.

Asimismo, se continuó colaborando en el mantenimiento del Sistema Web a través del cual se realiza la inscripción de los proyectos presentados por las Universidades para el **Programa Nacional de Voluntariado Universitario**, y se adaptó el sistema para la convocatoria de voluntariado universitario en la Escuela Secundaria.

Por otro lado, se llevó adelante el soporte diario para dos software para administración de contenidos, carga de noticias y envío de Newsletter, del **Plan Nacional de Lectura** y el **Portal InfoUniversidades**, del cual se lanzó el nuevo diseño de la herramienta.

Con respecto a los nuevos proyectos que se desarrollaron, la **Dirección Nacional de Gestión Universitaria** fue una de las áreas con las que más trabajó el Consorcio SIU durante este año. Por un lado, se puso en funcionamiento el Sistema Informático de solicitud de convalidaciones (SiSCo) que permite iniciar y consultar la convalidación de estudios de Nivel Superior y/o Universitario cursados en el exterior y la Autorización de Ejercicio Profesional. Por otro, se llevó adelante el Sistema Web para el registro de títulos de grado legalizados (SiCer) y se espera incorporar al circuito de legalización y certificación los títulos de postgrado.

Por último, se desarrolló y se puso en funcionamiento a modo de prueba el Sistema Informático de Planes de Estudio (SiPEs), que permitirá iniciar los trámites de validez oficial de los títulos. Las universidades lo están probando hasta el 15 de marzo, luego se pondrá en producción de manera obligatoria.



SIU-Wankara es el nombre de un nuevo desarrollo que se puso en marcha para el **Programa de Promoción de la Universidad Argentina**. Esta aplicación contempla las necesidades de todas las sub-áreas del programa como las Jornadas 24 horas de Cine Nacional, UNIART, Ofertas de Posgrado y capacitación no oficial, etc.

Para el Área de Cooperación Internacional Universitaria se desarrolló un cuestionario online para un estudio de la Embajada Alemana, el Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD) y la Asociación de Empresas Alemanas para la Cooperación Científica para investigar sobre el estado y las perspectivas de la cooperación académica entre Argentina y Alemania.

También se puso en línea la aplicación que permite realizar el proceso de categorización 2009 de docentes y comenzó a utilizarse el módulo de importación de datos procedentes de la recategorización 2009 del **Programa de Incentivos**.

Es importante destacar que las soluciones desarrolladas por el Consorcio SIU para las distintas áreas de la **SPU** ayudan a mejorar la gestión y transparentar el funcionamiento de éstas áreas, pero deben ir acompañadas por un cambio cultural en las formas de trabajo.

Este cambio debe basarse en el intercambio constante de experiencias y en el trabajo colaborativo a fin de lograr calidad en los datos y colaborar en la toma de decisiones. Esto se vio claramente en los resultados a los que se llegó en los distintos proyectos realizados en la Secretaría de Políticas Universitarias durante todo este año.